

CODI DE BON GOVERN



FEMECV Federació d'Esports
de Muntanya i Escalada
de la Comunitat Valenciana

FEM FEDERACIÓ
Fem Muntanya

ÍNDEX

1.- PRESENTACIÓ	3
2.- INTRODUCCIÓ	4
3.- ENTRADA EN VIGOR, OBJECTE I ÀMBIT D'APLICACIÓ.....	5
4.- PRINCIPIS I NORMES DE BON GOVERN	6
5.- NO DISCRIMINACIÓ I ÚS DEL VALENCIÀ.....	12
6.- FOMENT DEL JOC NET.....	13
7.- ESTATUT DE LES PERSONES DIRECTIVES.....	14
ANNEX II COMPROMÍS D'ADHESIÓ DELS MEMBRES DE LA JUNTA DIRECTIVA	16



1.- PRESENTACIÓ

Federació d'Esports de Muntanya i Escalada de la Comunitat Valenciana /La, FEMECV d'ara en avant Federació, es va constituir l'any: 1963.

La Federació és una associació privada, sense ànim de lucre, amb personalitat jurídica pròpia i capacitat d'obrar, la fi prioritària de la qual és la promoció, tutela, organització i control de les seues modalitats i especialitats esportives, dins de l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana.

La Federació té com a àmbit d'actuació la Comunitat Valenciana, podent organitzar-se territorialment d'acord amb les seues característiques i necessitats.

La Federació realitzarà principalment les seues activitats en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, si bé podrà defensar els seus interessos i desenvolupar les seues funcions en un àmbit superior, amb respecte a les limitacions legals i administratives que resulten d'aplicació.

L'elaboració del present document té com a objectiu restablir les pautes del comportament ètic de totes les persones que conformen la Federació, vinculant l'aplicació del mateix especialment als seus Directius, representants i empleats.

D'aquesta manera, es pretén que tot membre o personal que conforma o es relacione amb la Federació tinga ple coneixement de l'existència d'aquest Codi i es comprometa a complir-ho, així com informar d'aquelles conductes o indicis sospitosos contraris amb aquest.

2.- INTRODUCCIÓ

El Consell de Ministres del Consell d'Europa, en data 24 de setembre de 1992, va aprovar un Codi d'Ètica Esportiva, perquè els Estats membres i les federacions esportives dels mateixos el tingueren en consideració. Amb posterioritat es van aprovar uns principis de bon govern d'aplicació al desenvolupament i gestió de l'esport en l'àmbit de la Comunitat Europea.

A Espanya, el Consell Superior d'Esports, sobre la base de la Llei 10/1990, de 15 d'octubre de l'Esport va estimar convenient l'elaboració i implantació de normes dirigides a regular de manera sistemàtica i ordenada el "govern corporatiu" de les Federacions Esportives Espanyoles, com un instrument eficaç i necessari que contribueix a una major transparència en la gestió d'aquestes. Inspirat en aquestes recomanacions la junta directiva de la FEDME elabore la seua CBG el 17 de març 2011 i Aprovat per Comissió Delegada el 2 d'abril de 2011

En la Comunitat Valenciana, DECRET 2/2018, de 12 de gener, del Consell, pel qual es regulen les entitats esportives de la Comunitat Valenciana, estableix:

"Les entitats esportives que perceben ajudes públiques gestionades per la conselleria competent en matèria d'esport **hauran d'adoptar un codi de bon govern** en el qual es recullen les practiques inspirades en els principis de democràcia i participació"

4

En conseqüència, la Federació de Muntanya i Escalada de la Comunitat Valenciana, adopta el corresponent Codi de Bon Govern, amb l'objectiu d'assegurar major transparència i eficàcia, si cap, en l'actuació dels seus òrgans de govern, millorant així el seu funcionament.

3.- ENTRADA EN VIGOR, OBJECTE I ÀMBIT D'APLICACIÓ

El present Codi de bon govern entra a després de la seua aprovació, per la junta directiva, del 22 de d'abril de 2020 i ratificació per l'Assemblea General de 18 de juliol de 2020.

El present Codi afectarà els següents òrgans de la FEMECV:

- President
- Junta directiva
- Personal administratiu
- Òrgans tècnics i de col·laboració, Clubs, esportistes i qualsevol persona, física o jurídica quant a la seua relació amb la Federació.

4.- PRINCIPIS I NORMES DE BON GOVERN

La FEMCEV, en l'exercici de les funcions establides en el Decret 2/2018, de 12 de gener, del Consell, pel qual es regulen les entitats esportives de la Comunitat Valenciana i, per a una major responsabilitat i eficàcia es considera imprescindible la confecció i implantació de normes dirigides a regular de manera sistemàtica i ordenada el bon govern corporatiu de la Federació com a instrument vigent i necessari que contribuirà una major transparència i objectivitat en la gestió d'aquesta.

Els principis i normes que conformaran el contingut del bon govern corporatiu són les enumerades a continuació:

a) Mantindre en secret quantes dades o informacions reben per l'acompliment d'un càrrec en l'entitat esportiva, no podent utilitzar-los en benefici propi o de terceres persones.

Protecció de dades de caràcter personal.

La FEMECV respectarà i vetlarà pel dret a la intimitat de tots els seus Directius, empleats, esportistes amb llicència o qualsevol altra persona, mantenint així la confidencialitat de totes les dades personals, metges, econòmics o de qualsevol altra naturalesa que puguen afectar de manera íntima i personal.

La sol·licitud i tractament de les dades personals es limitaran a aquella informació imprescindible per a l'activitat normal de la Federació i per al puntual compliment de la normativa aplicable.

Tots els empleats de la Federació que, a causa de la seua activitat professional dins d'ella tinguen accés directe a fitxers que contenen dades de caràcter personal, queden obligats a guardar absoluta confidencialitat sobre aquests, d'acord amb el que s'estableix en la Llei orgànica 3/2018 de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals i el RGPD-Reglament (UE) 2016/679.

Confidencialitat de dades

La informació confidencial és tota que té accés la directiva per raó del seu càrrec i que no està publicada de manera oficial.

D'aquesta manera la Federació respectarà la normativa vigent considerant informació confidencial:

- Informació personal i mèdica dels empleats.
- Informació personal i mèdica dels esportistes amb llicència de la FEMECV;
- Llistat de llicències federatives dels esportistes;
- Informació comptable;
- Mètodes organitzatius de treball interns;
- Mètodes d'organització de les competicions; i
- Acords amb entitats col·laboradores.

Els Directius o empleats que per motiu de l'acompliment de la seua activitat professional tinguen accés a informació confidencial, comercial o d'índole esportiva el valor de la qual resideix en gran manera en la seua reserva i facen ús o distribuïsquen dades sense autorització prèvia, estaran vulnerant greument les disposicions del present Codi ètic i de bon govern.

b) No fer ús indegut del patrimoni de l'entitat ni valdre's de la seua posició per a obtindre avantatges patrimonials.

Els membres Directius de la FEMECV tenen totalment prohibit fer un ús indegut del patrimoni de l'entitat esportiva, com seria malversar fons de la mateixa independentment que ho facen directa o indirectament col·laborant amb intermediaris o parts vinculades que pogueren tindre una relació estreta amb aquestes persones.

En aqueix sentit, hauran d'abstindre's d'exercir o adoptar qualsevol conducta o activitat que el seu comportament poguera interpretar-se com una conducta inapropiada o despertar sospites d'això.

Abstindre's d'assistir i intervindre en les deliberacions que afecten assumptes en què tinguen un interès personal. Es considera que també existeix interès personal de la persona directiva quan l'assumpte afecte un membre de la seua família, fins al tercer grau de consanguinitat o d'afinitat, o a una societat, entitat o organisme on exercisca un càrrec directiu o tinga una participació significativa.

c) No aprofitar-se de les oportunitats de negoci que coneguen en la seua condició de persona membre de la junta directiva o altres òrgans de gestió o administració.

Tota persona que forme part de la Junta Directiva de la FEMECV estarà subjecta al present Codi de bon govern i no haurà de valdre's de la seua condició i funcions per a aprofitar oportunitats que li puguen suposar beneficis socials, econòmics o de qualsevol tipus en benefici propi o de tercers/as.

d) L'oposició als acords contraris a la llei, els estatuts o a l'interés de l'entitat.

Les activitats de la FEMECV hauran d'atindre's en tot moment a les finalitats aprovades en els Estatuts.

Els acords i actes aprovats que siguen contraris a l'ordenament jurídic vigent, Estatuts o interès de l'entitat seran susceptibles d'impugnació

e) S'haurà de remetre als membres de l'assemblea general còpia completa del dictamen d'auditoria, comptes anuals, memòria i carta de recomanacions. Així mateix, haurà d'estar a la disposició dels membres de la mateixa les anotacions comptables corresponents que suporten aquestes transaccions, sempre que siga requerit pel conducte reglamentari establert. Tot això sense perjudici de l'aplicació de la normativa en matèria de protecció de dades.

En interès que els membres de l'Assemblea General tinguen la major informació relativa a la Federació, haurà de remetre-se'ls, des de l'òrgan, direcció o secretaria corresponent, còpia completa dels següents documents: dictamen d'auditoria, comptes anuals, memòria.

Així mateix, per a assegurar la correcta participació dels membres de l'Assemblea General haurà de posar-se a la disposició dels seus membres les anotacions comptables corresponents que suporten les transaccions dels documents anteriorment esmentats, sempre que siga requerit a través del procediment reglamentàriament establert.

En els procediments anteriors de trasllat d'informació, es vetlarà en tot moment pel compliment de la normativa vigent i aplicable de Protecció de Dades, així com per la veracitat de la informació transmesa i facilitada.

La Federació rendirà comptes anualment davant l'òrgan competent en matèria d'esport en el termini de trenta dies naturals següents a l'aprovació de les mateixes per l'assemblea general, i en tot cas abans del 31 de juliol de cada any.

8

La rendició de comptes comprendrà:

- Els comptes anuals.
- La memòria esportiva.
- La liquidació del pressupost de l'exercici anterior per programes, que reflectirà les modificacions efectuades en els crèdits i previsions pressupostàries inicials.
- El pressupost de l'any en curs

Tot això sense perjudici de l'aplicació de la normativa en matèria de protecció de dades DE CARÀCTER GENERAL. Es vetlarà especialment per la veracitat de la informació facilitada.

f) Prohibició d'establir en tota classe d'indemnitzacions quanties superiors a les establides com a obligatòries per la legislació vigent.

En cap cas la Federació podrà fixar indemnitzacions, de la classe que siguen, per quanties superiors a les previstes en la normativa legal vigent i aplicable que corresponga.

Quedaran restringides les actuacions tendents a abonar contra el pressupost federatiu, despeses de desplaçament, manutenció i dietes a persones que no tinguen relació amb la Federació excepte casos excepcionals, que seran informats i aprovats amb anterioritat a la comissió permanent de la FEMECV

Així mateix, la Federació en la memòria econòmica que ha de presentar com a entitat d'utilitat pública, informarà de les retribucions dineràries o en espècie satisfetes als membres de l'òrgan de govern de la Federació, tant en concepte de reembossament per les despeses que se li hagen ocasionat en l'acompliment de la seua funció, com en concepte de remuneracions pels serveis prestats a l'entitat, bé siga via relació laboral o relació mercantil, tant inherents com diferents dels propis de la seua funció.

El personal directiu de la Federació no podrà:

- a) Percebre comissions, pagaments de viatges o beneficis anàlegs de terceres persones o entitats per la contractació de béns i serveis per part de la Federació.
- b) Percebre incentius per a aconseguir objectius esportius o econòmics, llevat que ho aprobe prèviament l'assemblea general i es comuniqui a l'òrgan competent en matèria d'esport.
- c) Contractar, per mitjà de les seues empreses o en nom de tercers, amb la pròpia Federació, llevat que ho aprobe prèviament l'assemblea general i es comuniqui a l'òrgan competent en matèria d'esport. Aquesta prohibició d'acte contractació afectarà les empreses dels seus cònjuges, de persones vinculades per una relació de convivència anàloga i dels seus descendents o ascendents.
- d) Fer ús del patrimoni de la Federació o valdre's de la seua posició en la mateixa per a obtenir un avantatge patrimonial.
- e) Rebutjar tot tipus de contraprestació econòmica o d'un altre tipus no prevista en aquests Estatuts.

9

g) Establirà un sistema d'autorització d'operacions on es fixarà qui o qui han d'autoritzar amb la seua signatura, en funció de la seua quantia, cadascuna de les operacions que realitze l'entitat esportiva, regulant un sistema de segregació de funcions en el qual cap persona pugui intervenir en totes les fases d'una transacció.

La Federació s'encarregarà que totes les seues operacions i transaccions s'adeqüen a la legalitat i transparència, per això estableix controls en els processos de gestió dels seus recursos financers que contribueixen a previndre, gestionar i detectar els riscos econòmics en aquestes actuacions.

h) El personal directiu i alts càrrecs hauran de subministrar a la junta directiva de la seua entitat esportiva la informació relativa a l'existència de relacions d'índole contractual, comercial o familiar amb proveïdor-és o entitats que tinguen vincles comercials o professionals amb l'entitat de la qual formen part.

Els Directius hauran de subministrar a la Junta Directiva de la Federació informació relativa a l'existència de relacions d'índole contractual, comercial o familiar amb proveïdors o entitats que tinguen vincles comercials o professionals amb la Federació en les quals exerceixen els seus càrrecs.

Els responsables federatius hauran de facilitar informació pública sobre els càrrecs Directius que exercisquen, en la seua activitat privada, en altres societats o empreses.

El membre de la Federació que es veja immers en una situació de conflicte d'interés s'abstindrà de prendre cap decisió i ho posarà de manera immediata en coneixement del seu superior jeràrquic dins de la Federació. En cap cas es prendran represàlies contra aquells membres de la Federació que comuniquen de bona fe l'existència o possible existència d'un conflicte d'interés.

i) Es requerirà informació periòdica sobre el volum de transaccions econòmiques que l'entitat mantinga amb els seus membres o tercers vinculats a ells.

La Federació s'encarregarà que totes les seues operacions i transaccions s'adeqüen a la legalitat i transparència, per això estableix controls en els processos de gestió dels seus recursos financers que contribueixen a previndre, gestionar i detectar els riscos econòmics en aquestes actuacions.

j) Per a ostentar la presidència o ser membre de la junta directiva de l'entitat, s'haurà d'acreditar no haver incorregut en delictes contra la Hisenda Pública ni la Seguretat Social, mitjançant la presentació d'una declaració responsable.

10

Aquesta declaració manifestarà, sota la seua pròpia responsabilitat, que es compleix amb els requisits establits en la normativa vigent i aplicable per a l'inici i/o acompliment d'una activitat, a més aportarà aquesta documentació en cas que siga requerida per l'Administració Pública i finalment, el compromís de complir i mantindre les anteriors obligacions citades el temps corresponent.

Així mateix, per a reforçar la credibilitat pot presentar el certificat d'antecedents penals demostrant així la manca o la inexistència d'aquests

k) La federació mantindran, dins de la seua política d'informació i de transparència, interlocució amb associacions d'esportistes, fomentant el diàleg amb les quals promouen l'esport femení.

La promoció de l'esport femení inclou la prevenció, detecció i actuació enfront de l'assetjament i abús sexual, així com accions de comunicació i promoció del valor de l'esport femení.

La FEMECV vetlarà pel bon desenvolupament organitzatiu de competicions esportives tant per a dones com per a homes, sense que la separació per sexes vulnere el principi d'igualtat i implique cap discriminació.

Les candidatures als òrgans de representació i govern procuraran reflectir una presència equilibrada entre dones i homes atesa la realitat de l'entitat.

La Junta Directiva estarà conformada per almenys un quaranta per cent (40%) de persones de cada sexe.

l) S'adoptaran mesures tendents a la prevenció i eliminació de l'assetjament i abús sexual en el si de l'entitat, mitjançant la implantació d'un protocol contra l'assetjament i l'abús sexual.

Per a l'elaboració d'aquest protocol, la junta directiva triarà una comissió, formada per la vocalia dona i esport, comitès de competició i vocalia de Joventut i família.

m) L'activitat de la Federació es desenvoluparà de manera compatible i respectuosa amb el medi ambient evitant tot impacte negatiu sobre aquest .

Serà d'obligat compliment mantindre l'ordre i neteja en les competicions, així com reduir i gestionar correctament els residus que puguem generar.

5.- NO DISCRIMINACIÓ I ÚS DEL VALENCIÀ

La FEMECV promourà, incentivarà i normalitzarà l'ús del valencià en la institució emprant i respectant la normativa lingüística oficial vigent.



6.- FOMENT DEL JOC NET

El Codi d'ètica del Consell d'Europa per al "joc net en l'esport" és una declaració d'intencions acceptada pels Ministres europeus responsables de l'esport.

El Codi parteix del principi que les consideracions ètiques subjacents en el "joc net" no constitueixen un element facultatiu, sinó una cosa essencial a tota activitat esportiva, a tota política i a tota mena de gestió que es realitze en el camp de l'esport, i que aquestes consideracions s'apliquen en tots els nivells de la competència i de compromís amb l'activitat esportiva, tant de caràcter recreatiu com de competició.

El Codi aporta un sòlid marc ètic per a lluitar contra les pressions exercides per la societat moderna, les quals impliquen una amenaça per als fonaments tradicionals de l'esport, que es basen en el "joc net", en l'esperit esportiu i en el moviment voluntari.

Definició de "Joc Net:

- El "joc net" significa molt més que el simple respecte de les regles: abasta els conceptes d'amistat, de respecte a l'adversari i d'esperit esportiu. És, més que un comportament, una manera de pensar. El concepte s'estén a la lluita contra els paranys, contra l'art d'enganyar sense vulnerar les regles, contra el dopatge, la violència física i verbal, la desigualtat d'oportunitats, l'excessiva comercialització i la corrupció.
- El "joc net" és un concepte positiu. El Codi considera l'esport com una activitat sociocultural que enriqueix la societat i l'amistat entre les nacions, sempre que es practique amb lleialtat. L'esport és considerat així mateix com una activitat que, si s'exerceix amb lleialtat, permet a la persona conèixer-se, expressar-se i realitzar-se millor; desenvolupar-se, adquirir coneixements pràctics i demostrar les seues capacitats; l'esport fa possible la interacció social, és font de gaudi i aporta benestar i salut. L'esport, amb la seua extensa xarxa de clubs i d'afecionats, ofereix l'ocasió de participar i d'assumir responsabilitats socials. A més, la participació responsable en determinades activitats pot coadjuvar al desenvolupament de la sensibilitat respecte al medi ambient.
- El "joc net" és essencial si es desitja promoure i desenvolupar l'esport i la participació esportiva. El comportament lleial en l'esport, de muntanya "el joc net", és beneficiós per a la persona, les organitzacions esportives i la societat en el seu conjunt. La nostra obligació és fomentar aquest esperit.

7.- ESTATUT DE LES PERSONES DIRECTIVES

(MIRAR ELS ESTATUTS APROVATS EN ASSEMBLEA CAPÍTOL III DELS ESTATUTS)

S'entén com a persona directiva la que forme part de la junta directiva de la Federació.

Drets de les persones directives.

Les persones directives de la Federació tenen els drets següents:

- Ser convocades a les sessions de l'òrgan, assistir a aquestes, participar en els debats, expressant lliurement la seua opinió i exercir el dret a vot, fent constar, si ho desitgen, el vot raonat que emeten.
- Rebre les retribucions aprovades per l'assemblea general i el reembossament de les despeses realitzades en el compliment de les seues activitats dins dels límits prèviament establits per l'assemblea general de la Federació.
- Intervindre en les tasques pròpies del càrrec o funció que ostenten, cooperant en la gestió que competeix a l'òrgan al qual pertanyen.
- Conèixer el contingut de les actes de les sessions de l'òrgan del qual formen part.
- Disposar d'informació i documentació precisa per a la seua participació en els òrgans directius de la seua Federació.
- Rebre amb caràcter permanent els mitjans materials necessaris per a exercir correctament les funcions que els assignen.
- Ser assegurats contra els riscos d'accident i de responsabilitat civil que es deriven directament de l'exercici de la seua activitat com a persona directiva de la Federació.
- Qualsevol altres previstos en normes reglamentàries de la Federació.

14

Deures de les persones directives.

Les persones directives estan obligades a:

- Col·laborar lleialment en la gestió de la Federació, guardant, quan calguera, el secret de les deliberacions. L'obligació de confidencialitat subsisteix malgrat haver cessat en el càrrec.
- Actuar amb la diligència deguda en l'exercici de les seues funcions, atenint-se en tot moment a les finalitats estatutàries de la Federació.
- Respectar i anar amb compte dels recursos materials que posen a la seua disposició la Federació.
- Exercir les funcions que se'ls encomanen, prèviament acceptades.
- Rebutjar tot tipus de contraprestació econòmica o d'un altre tipus no prevista en aquests Estatuts.
- Promocionar la igualtat entre dones i homes, així com dur a terme actuacions per a erradicar la discriminació per raó de sexe en l'esport.
- Acatar els acords i resolucions adoptats pels òrgans competents.
- Proporcionar tota la documentació i informació necessària a les noves persones directives que els hagen de substituir.
- Abstindre's d'assistir i intervindre en les deliberacions que afecten assumptes en què tinguen un interès personal. Es considera que també existeix interès personal de la persona directiva quan l'assumpte afecte un membre de la seua família, fins al tercer grau de consanguinitat o d'afinitat, o a una societat, entitat o organisme on exercisca un càrrec directiu o tinga una participació significativa.

- Concórrer a les reunions, llevat que ho impedisquen raons de força major.
- Complir el codi de bon govern que approve la seua Federació.
- Posar en coneixement dels organismes pertinents qualsevol sospita d'actuació corrupta o fraudulenta.
- Qualsevol altres previstos en aquests Estatuts o en normes reglamentàries de la Federació.
- Vetlar pel compliment de les obligacions de transparència

Regles de conducta de les persones directives.

El personal directiu de la Federació no podrà:

- Percebre comissions, pagaments de viatges o beneficis anàlegs de terceres persones o entitats per la contractació de béns i serveis per part de la Federació.
- Percebre incentius per a aconseguir objectius esportius o econòmics, excepte si ho aprova prèviament l'assemblea general i es comunica a l'òrgan competent en matèria d'esport.
- Contractar, per mitjà de les seues empreses o en nom de tercers, amb la pròpia Federació, llevat que ho approve prèviament l'assemblea general i es comuniqui a l'òrgan competent en matèria d'esport. Aquesta prohibició d'acte contractació afectarà les empreses dels seus cònjuges, de persones vinculades per una relació de convivència anàloga i dels seus descendents o ascendents.
- Fer ús del patrimoni de la Federació o valdre's de la seua posició en la mateixa per a obtindre un avantatge patrimonial.
- Qualsevol altres prohibicions previstes en aquests Estatuts o en normes reglamentàries de la Federació.

S'autoritza la Junta Directiva a esmenar, suprimir o introduir en el present Codi, aquelles modificacions d'estricta legalitat, per a les quals fóra requerida per la Conselleria competent en matèria d'esports, sense perjudici de la seua immediata executivitat i posterior ratificació de l'Assemblea General, bé a través de consulta a tots i cadascun dels membres o celebració de la corresponent Assemblea.

La FEMECV publicarà en la seua pàgina web el codi de bon govern que approve la seua Assemblea General.

D'aquesta manera, es pretén que tot membre o personal que conforma o es relacione amb la FEMECV tinga ple coneixement de l'existència del Codi ètic i es comprometa a complir-lo, així com informar d'aquelles conductes o indicis sospitosos contraris amb la bona conducta.

ANNEX II COMPROMÍS D'ADHESIÓ DELS MEMBRES DE LA JUNTA DIRECTIVA

El/la sotasignat, _____, amb DNI _____, com a membre de la Junta Directiva de la FEMECV Valenciana amb NIF G03293297i domicili social situat a C/ Campaners, 36 Baix 46014 (València) en el marc de la relació que els uneix, es compromet a:

- Conèixer i complir amb el Codi de bon govern de la Federació d'Esports de Muntanya i Escalada de la Comunitat Valenciana,
- Adoptar les mesures necessàries i pertinents per a evitar males conductes i fomentar el bon comportament ètic de tots els membres que conformen La Federació d'Esports de Muntanya i Escalada de la Comunitat Valenciana,
- Compromís per a denunciar qualsevol sospita d'irregularitat que pugua constituir un incompliment del Codi de bon govern.
- Garantir que les exigències derivades del Codi de bon govern s'incorporaren a l'organització i desenvolupament de procediments operatius de la Federació d'Esports de Muntanya i Escalada de la Comunitat Valenciana,
- Acatar el Codi de bon govern de FEMECV.

16

Es posarà en coneixement de tot el personal intern de les polítiques que es recullen en el Codi de bon govern, garantint així el compliment efectiu de les mesures adoptades, amb la finalitat de protegir els valors i principis ètics que regiran en la Federació d'Esports de Muntanya i Escalada de la Comunitat Valenciana,

La FEMECV mitjançant la difusió del present Codi deixa patent el seu compromís d'adhesió, integrant en la seua activitat el bon comportament ètic i responsable, l'aplicació del qual s'assegura a través de la participació de tots els membres que la integren.

Vosté accepta tot el que s'estableix adherint-se a la política de compliment del Codi de bon govern i en prova de conformitat, totes dues parts signen el present document per duplicat i a un sol efecte, en el lloc i data indicats a continuació.

A València, a _____ de _____ de _____

Membre Junta Directiva
Federació d'Esports de Muntanya i Escalada de la Comunitat Valenciana,

BIBLIOGRAFIA

Aquest document està elaborat a partir de:

- Els estatuts FEME CV aprovats per l'assemblea al novembre 2019.
- DECRET 2/2018, de 12 de gener, del Consell, pel qual es regulen les entitats esportives de la Comunitat Valenciana. [2018/520] Article 6. Codi de bon govern de les entitats esportives.
- Codi de la federació de Futbol de la Comunitat Valenciana de gener 2018 futbol CV.
- Codi de FAM - Federación Andaluza de Montañismo.
- Codi de la FEDME.